


Согласовано:  
Председатель ДФ МАОУ «СОШ № 25  
Челябинска»  
Е.В.Слинкина  
« 27 » ноября 2020 г.



Утверждаю:  
Директор МАОУ «СОШ № 25  
г. Челябинска»  
И.С.Рудакова  
« 27 » ноября 2020 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ШКОЛЫ № 25 г. ЧЕЛЯБИНСКА»

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, постановлением Правительства РФ от 05.08.2008г. № 583, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008г. № 275-п «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987г. № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР», Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004г. № 1 «Об установлении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», решением Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по делам образования города Челябинска», решениями Челябинской городской Думы от 24.06.2014г. № 52/17, от 25.08.2015г. № 12/23, от 29.03.2016г. № 19/18, от 29.11.2016г. №26/25, от 27.02.2018г. №38/22, №13/4 от 27.10.2020г., №14/18 от 24.11.2020г. «О внесении изменений в решение челябинской городской Думы от 26.10.2010г. №18/7 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по делам образования города Челябинска».

2. Заработная плата работников МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска» устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

3. Система оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска», включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, и устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

4. Система оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения;
- 7) мнения представительного органа работников;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## II. Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска».
6. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска» по профессиональным квалификационным группам определяется в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.
7. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.
8. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска» осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ.
9. Месячная заработная плата работника МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законодательством РФ.

## III. Порядок исчисления заработной платы

10. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, - на основе ставок заработной платы.
11. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), определенного приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
12. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M_{з.пл.} = ((S_{з.пл.} \times F_{н.н} / N_{ч.}) + V_{ком.} + V_{стим.}) \times K_{ур.}, \text{ где:}$$

- $M_{з.пл.}$  – месячная заработная плата учителя;  
 $S_{з.пл.}$  – ставка заработной платы;  
 $F_{н.н}$  - фактическая нагрузка в неделю учителя в часах;  
 $N_{ч.}$  – норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;  
 $V_{ком.}$  – выплаты компенсационного характера;  
 $V_{стим.}$  – выплаты стимулирующего характера;  
 $K_{ур.}$  – уральский коэффициент.

13. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей:

- 1) за работу, осуществляемую на условиях внешнего совместительства;
- 2) для которых МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска» является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

14. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, производимой на начало каждого учебного года.

Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

15. Объем (часы) реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности входят в учебную нагрузку педагогических работников МАОУ «СОШ №25 г.Челябинска и при тарификации устанавливается и оплачивается как учебная нагрузка педагогического работника ее реализующую.

16. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

17. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

18. За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

#### **IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

19. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников МАОУ «СОШ № 25 г.Челябинска» применяется при оплате за часы:

- 1) проведенных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- 2) педагогической работы специалистов, привлекаемых для работы в МАОУ «СОШ №25 г.Челябинска» на условиях внешнего совместительства.

20. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

21. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году при пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

22. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

## V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

23. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

24. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска».

25. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ.

26. Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководитель МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются.

27. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» и составляет 15%.

28. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 ТК РФ. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей).

Дополнительная работа по другой профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей), размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания.

Дополнительная работа по такой же профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Дополнительная работа работника (как по другой, так и по такой же профессии (должности), поручаемая работнику при возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

– труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

– получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов);

5) доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время регламентирован Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008г. № 554.

Оплата труда за работу в ночное время работникам МАОУ «СОШ №25 г.Челябинска» составляет 30% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

6) оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), за последующие часы – двойного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, в соответствии с подпунктом 4) настоящего пункта, не учитывается при

определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;

7) выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Включает в себя:

– выплаты за особенности и специфику работы в отдельных классах, группах и с отдельными учащимися;

– выплаты при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных.

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаемых работникам МАОУ «СОШ №25 г.Челябинска» определяются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

## **VI. Виды выплат стимулирующего характера**

29. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников.

30. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, приказами руководителя в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам МАОУ «СОШ № 25 г.Челябинска», а также показателям оценки эффективности работы работников учреждения.

31. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ и Челябинской области (приложение 3).

32. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ «СОШ № 25 г.Челябинска», утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.

## **VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

33. Заработная плата руководителя МАОУ «СОШ № 25 г.Челябинска», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

35. Оценка сложности труда руководителя МАОУ «СОШ №25 г.Челябинска», масштаба управления и особенностей деятельности учреждения, осуществляется на основе показателей

оценки сложности труда, устанавливаемые приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования г. Челябинска.

36. В соответствии с набранным количеством баллов по показателям определяется группа по оплате труда руководителя и утверждается приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования г. Челябинска.

Изменение группы по оплате труда осуществляется в случае изменения сложности труда руководителя учреждения, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения, рассчитываемой на основе показателей оценки сложности руководства учреждением, по ходатайству руководителя учреждения в Комитет по делам образования.

37. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска» устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования г. Челябинска в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится, периодичность установления выплат стимулирующего характера, устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования г. Челябинска, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера руководителю МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска» осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда учреждений, в пределах объема расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.

38. Из фонда оплаты труда учреждения руководителю МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска» может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования г. Челябинска.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования г. Челябинска на основании личного заявления руководителя и оформляется приказом.

39. Должностные оклады заместителей руководителя МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска», функциональные обязанности которых связаны с реализацией образовательного процесса, устанавливаются на 26% ниже должностного оклада руководителя, должностные оклады иных заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 30% ниже должностного оклада руководителя.

40. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.



41. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру осуществляются в пределах объема расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.

### **VIII. Условия и размеры выплаты материальной помощи**

42. Из фонда оплаты труда МАОУ «СОШ № 25» работникам, в индивидуальном порядке, может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- в случае потери близких родственников (родителей, детей, супруга) в сумме 3000,00 руб.;
- рождения (усыновления) у работника ребенка в сумме 3000,00 руб.;
- при утрате личного имущества в результате: пожара или стихийного бедствия, противоправных действий третьих лиц в сумме 8000,00 руб.;
- в связи с внезапно сложившимся крайне тяжелым материальным положением в сумме 6000,00 руб.;
- материальная помощь к ежегодному отпуску в сумме 5000,00 руб.;
- в связи с заболеванием и лечением в сумме 10000,00 руб.

43. Оказание материальной помощи осуществляется по заявлению работника, с указанием основания для получения.

44. Заявление рассматривается руководителем и согласовывается с профсоюзным комитетом МОУ «СОШ №25 г.Челябинска». Окончательное решение о выделении работнику материальной помощи, оформляется приказом, в котором указывается ФИО работника, сумма выделяемой материальной помощи.

45. Выплата материальной помощи осуществляется за счет и в пределах утвержденного фонда оплаты труда МАОУ «СОШ № 25 г.Челябинска».

В случае получения субсидии на указанные цели, размер материальной помощи определяется на основании соответствующего нормативного акта органа, принявшего решение о направлении субсидии.

### **IX. Заключительные положения**

46. Штатное расписание МАОУ «СОШ № 25 г.Челябинска» утверждается руководителем учреждения и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц учреждения и другую информацию, определенную Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004г. № 1 «Об установлении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

47. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАОУ «СОШ № 25 г.Челябинска» услуг, МАОУ «СОШ № 25 г.Челябинска» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

48. Фонд оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 25 г.Челябинска» формируется на календарный год исходя из предусмотренных размеров субсидий, предоставляемых учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с муниципальным заданием услуг (выполнением работ), объемов средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

50. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности могут направляться в МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска» на выплаты стимулирующего характера, по согласованию с Комитетом по делам образования г. Челябинска.

51. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

**Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаемых работникам МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
<b>1.</b>	<b>Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных классах, группах и с отдельными учащимися&lt;1&gt;:</b>	
1)	Работу в коррекционных классах, коррекционных (комбинированных) группах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в коррекционных классах, коррекционных (комбинированных) группах	20%
2)	Работу с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами на дому или в медицинских учреждениях (при наличии заключения медицинского учреждения и письменного обращения родителей (законных представителей) педагогическому персоналу)	20%
<b>2.</b>	<b>Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, классах, группах и с отдельными учащимися&lt;2&gt;:</b>	
1)	За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольными участками. Кабинеты повышенной опасности (химия, физика, информатика, технология, биология, спортивные залы, зал хореографии, актовый зал, музей, библиотека); Пришкольный участок (ежегодно с 01 апреля по 31 октября).	2%
2)	Классное руководство (областной бюджет) <3>	3 000 рублей
3)	Денежное вознаграждение за классное руководство (федеральный бюджет) <3,5>	5 000 рублей
4)	Проверку письменных работ <4>: Учителям начальных классов, Учителям предметникам (русский язык и литература, математика, иностранный язык, физика)	3% 1%
5)	Руководство школьными методическими объединениями	3%
6)	Работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20%

<1> выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов

педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) выплата устанавливается пропорционально отработанному времени;

<2> выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения по реализации образовательных программ;

<3> выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Выплаты осуществляются в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям. В выпускных классах (9, 11 классы) вознаграждение не выплачивается с момента издания приказа об отчислении (выпуске) учащихся выпускных классов.

<4> Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени, объема учебной нагрузки и не производятся на учебную нагрузку педагогических работников, реализующих рабочие программы внеурочной деятельности.

<5> Выплачивается не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера  
работников МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирую щего характера (% от оклада или фиксирован ная сумма)
1	2	3
<b>Педагогический персонал</b>		
<b>1.</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</b>	
1)	За сложность, напряженность	
	Обобщение и распространение педагогического опыта (проведение педагогических мастерских, открытых уроков, публикации в СМИ, выступление на конференциях, участие в вебинарах, он-лайн конференциях, круглых столах, педагогическом совете) на областном, муниципальном, районном, школьном уровнях.	50%
	Участие в инновационной, методической и экспериментальной деятельности (разработка и реализация инновационных авторских образовательных программ, элективных курсов, ведение экспериментальной работы (программы и элективные курсы, утвержденные на педагогическом совете).	15%
	Участие в методической и экспертной деятельности (аттестация, проверка олимпиадных, экзаменационных и творческих работ).	10%
	Участие в эксперименте по апробации новых учебников, внедрение дистанционного обучения.	10%
	Результаты учебной деятельности обучающихся, проявленные (на предметных олимпиадах, научно-практических конференциях, творческих конкурсах, спортивных состязаниях, социальных акциях).	37%
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности (в том числе дистанционных).	20%
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	15%
2)	Выполнение особо важных (срочных) работ	50%
<b>2.</b>	<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>	
1)	Работникам за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	

	<p>Выполнение муниципального задания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие выпускников, не получивших документ государственного образца о соответствующем уровне образования,</li> <li>- отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение,</li> <li>- охват горячим питанием не менее 90% обучающихся в классе.</li> </ul> <p>Личное участие педагогов в общественной жизни школы (социальных проектах, творческих мероприятиях, спортивных состязаниях):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение рейдов по охране общественного порядка и профилактике правонарушений среди несовершеннолетних в микрорайоне МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска»,</li> <li>- работа по организации горячего питания учащихся,</li> <li>- организация работы школьного профсоюзного комитета,</li> <li>- организация работы по соблюдению правил дорожного движения,</li> <li>- организация работы по программе "Одаренные дети",</li> <li>- организация работы по составлению и ежедневной корректировке расписания учебных занятий,</li> <li>- ведение сайта ОУ и блогов,</li> <li>- привлечение родителей к активной жизни детей, класса, школы путем организации мероприятий,</li> <li>- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы,</li> <li>- организация работы по охране труда.</li> </ul> <p>Участие обучающихся в интернет-олимпиадах, всероссийских играх, в интеллектуальном марафоне краеведческой направленности и школьном этапе Всероссийской олимпиаде.</p> <p>Участие обучающихся в научно-практических конференциях, конкурсах, соревнованиях международного, всероссийского, регионального, областного, муниципального, районного, школьного уровней.</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности (в том числе дистанционных), наставничество.</p> <p>Работа с информационными системами.</p> <p>Успешная подготовка учеников к сдаче ЕГЭ.</p> <p>Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей.</p>	<p>30%</p> <p>66%</p> <p>34%</p> <p>10%</p> <p>100%</p> <p>20%</p> <p>12-13%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>50-100%</p> <p>50%</p> <p>25%</p> <p>500-4000 рублей</p> <p>10%</p> <p>6000 рублей</p> <p>20%</p> <p>1-100%</p>
<b>3.</b>	<b>Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:</b>	
1)	<p>За наличие ученой степени:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения,</li> <li>- «доктор наук» по профилю образовательного учреждения.</li> </ul>	2%
2)	<p>За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <sup>&lt;1&gt;</sup>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;</li> <li>- «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при</li> </ul>	2%

	условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики, «Отличник народного просвещения».	
<b>4.</b>	<b>Выплаты за стаж работы, выслугу лет &lt;2&gt;:</b>	
1)	Библиотечным работникам учреждения при стаже работы: - от 1 года до 10 лет - от 10 лет и выше	20% 30%
2)	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли при стаже работы: - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше	1% 2%
<b>5.</b>	<b>Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:</b>	
1)	Педагогическим работникам <3>: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	1% 2%
<b>6.</b>	<b>Премияльные выплаты:</b>	
1)	По итогам работы за отчетный период: - отчетный период: месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год.	1-150%
<b>Заместители руководителя, главный бухгалтер</b>		
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</b>		
1)	За выполнение особо важных (срочных) работ:	50%
2)	За работу в качестве члена в составе городских методических объединений	3 800 рублей
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ:</b>		
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм организации труда; - личное участие в общественной жизни школы.	10% 20-30% 4%
<b>3. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:</b>		
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	2% 2%
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <1>:	

	<p>- "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;</p> <p>- "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;</p> <p>- "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)";</p> <p>- медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».</p>	2%
<b>4. Премияльные выплаты по итогам работы:</b>		
1)	По итогам работы: - отчетный период премиальных выплат по итогам работы: месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год.	1-100%
<b>Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал</b>		
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</b>		
1)	За сложность, напряженность	1-100%
2)	За выполнение особо важных (срочных) работ	50%
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ:</b>		
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения: - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм организации труда; - личное участие в общественной жизни школы.	1-100%
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы:</b>		
1)	По итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год): - учебно-вспомогательный персонал, - младший обслуживающий персонал.	1-150% 1-200%

<1> При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них по выбору работника.

<2> Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном



исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

<3> Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени, объема учебной нагрузки и не производятся на учебную нагрузку педагогических работников, реализующих рабочие программы внеурочной деятельности.

Примечания:

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения соответствующим знаком отличия;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома об ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок приказом директора МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска».

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №25 г. Челябинска»  
454016, г. Челябинск, ул. Ун. Набережная, 30а  
тел.: 742-22-75, E-mail: [mousosh25@list.ru](mailto:mousosh25@list.ru)

## ПРИКАЗ

« 01 » 09 2022г.

№ 88/4

О внесении изменений в  
«Положение об оплате труда работников  
МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска»

На основании общего собрания трудового коллектива МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В Приложении 2 к Положению об оплате труда работников МАО «СОШ №25 г. Челябинска» подпункты 4,5 пункта 2 изложить в новой редакции:

2.	<b>Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, классах, группах и с отдельными учащимися&lt;2&gt;:</b>	
4)	Проверку письменных работ <4>: Учителям начальных классов, Учителям предметникам (русский язык и литература, математика, иностранный язык, физика)	7% 1%
5)	Руководство школьными методическими объединениями	1 500 рублей

2. В Приложении 3 к Положению об оплате труда работников МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска» подпункт 1 пункта 2 изложить в новой редакции:

2.	<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>	
1)	Работникам за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	
	Выполнение муниципального задания: - отсутствие выпускников, не получивших документ государственного образца о соответствующем уровне образования, - отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение, - охват горячим питанием не менее 90% обучающихся в классе.	30%
	Личное участие педагогов в общественной жизни школы (социальных проектах, творческих мероприятиях, спортивных состязаниях): - организация и проведение рейдов по охране общественного порядка и профилактике правонарушений среди несовершеннолетних в микрорайоне МАОУ «СОШ № 25	90%

г. Челябинска»,	
- работа по организации горячего питания учащихся,	34%
- организация работы школьного профсоюзного комитета,	10%
- организация работы по соблюдению правил дорожного движения,	100%
- организация работы по программе "Одаренные дети",	20%
- организация работы по составлению и ежедневной корректировке расписания учебных занятий,	12-13%
- ведение сайта ОУ и блогов,	2 000 рублей
- привлечение родителей к активной жизни детей, класса, школы путем организации мероприятий,	5%
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы,	50-100%
- организация работы по охране труда.	50%
Участие обучающихся в интернет-олимпиадах, всероссийских играх, в интеллектуальном марафоне краеведческой направленности и школьном этапе Всероссийской олимпиаде.	25%
Участие обучающихся в научно-практических конференциях, конкурсах, соревнованиях международного, всероссийского, регионального, областного, муниципального, районного, школьного уровней.	500-4000 рублей
Участие в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности (в том числе дистанционных), наставничество.	10 %
Работа с информационными системами.	6 000 рублей
Успешная подготовка учеников к сдаче ЕГЭ.	20 %
Организация методической работы общеобразовательного учреждения.	7 500 рублей
Психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса образовательного учреждения	2 000 рублей
Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей.	1-100%

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2022г.

4. Ермохиной С.Ю., специалисту по кадрам, ознакомить работников МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска» с изменениями, вносимыми в «Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска».

Директор

МАОУ «СОШ № 25 г. Челябинска»



И.С.Рудакова

Согласовано:  
Председатель ПФ МАОУ «СОШ № 25  
г. Челябинска»



Е.В.Слинкина

Утверждаю:  
Директор МАОУ «СОШ № 25  
г. Челябинска»



И.С.Рудакова

« 25 » августа 2022г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ «СОШ №25 г.Челябинска»

**Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)  
работников МАОУ «СОШ №25 г.Челябинска»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; сторож; вахтер; плотник; уборщик служебных помещений.	4 646
	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь.	5177
	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	Лаборант	5878
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством.	6116
	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист (программист); специалист по кадрам	7054
	Должности профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	11 300
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог; методист	12 800
4 квалификационный уровень	Учитель; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 100
	Должности, не отнесенным к профессионально-квалификационным группам	
5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	7054